

附件 1

2020 年度党支部书记述职评议考核实施方案

根据校党委组织部《关于开展 2020 年度党支部书记述职评议》通知精神，结合图书馆工作实际，制定本方案。

一、述职评议考核对象

党总支所属各党支部书记。

二、述职评议考核内容

2020 年党支部工作考核纳入党支部书记述职评议考核一并进行。考核内容主要包括以下方面：

1. **教育党员。**组织党员学习党的十九大，十九届二中、三中、四中和五中全会精神，贯彻落实全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、学校思想政治理论课教师座谈会精神情况。以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育情况。

2. **管理党员。**党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作开展和党员先锋模范作用发挥，不合格党员组织处置情况。

3. **监督党员。**坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位情况。

4. **组织职工。**引领带动职工投入业务、学习工作情况。

5. **宣传职工。**学习传达上级党组织决策部署，注重发现

树立、宣传推广职工和读者身边典型人物、典型事迹情况。

6. 凝聚职工。思想引领和价值观塑造有机融入日常服务管理工作情况。

7. 服务职工和读者。常态化了解职工和师生困难诉求、倾听意见建议，建立帮扶机制和在新冠疫情常态化防控下发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用情况。

三、述职评议考核步骤

1. 自查总结：

各党支部对照《教职工党支部工作考核指标体系》，对照《图书馆 2020 年党建工作计划》和支部年度工作计划进行自查和总结。

时间安排：12 月 7 日——12 月 15 日。

2. 撰写述职报告

各党支部书记按照述职评议考核的 7 个方面要求，撰写述职报告。述职报告要以写实为主，突出工作特色，用具体事例和数据说话。

时间安排：12 月 16 日——12 月 25 日。

3. 现场述职评议及测评

述职评议及测评以党总支扩大会议的形式进行，具体时间、地点另行通知。

各党支部书记以 PPT 方式述职汇报，汇报时间控制在 10 分钟以内。每位支部书记汇报之后，由联系支部的馆领导进行点评，重点指出存在问题，指明努力方向。

述职结束后进行现场测评，测评采取实名制打分的方式

进行。

时间安排：12月31日前完成。

4. 综合评价确定等级

党总支依据述职测评结果，结合日常掌握情况，对党支部书记述职评议考核形成综合评价意见，并按“好”、“较好”、“一般”、“差”四个等级作出总体评价，其中“好”比例不超过党支部总数的30%。

时间安排：2021年1月5日前完成。

5. 评价结果运用

综合评价结果向各党支部书记反馈，并在一定范围内通报。对述职评议考核综合评价等次未达到“好”的，其年度考核结果不得评定为“优秀”等次；对综合评价等次为“一般”和“差”的，党总支要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依照有关规定严肃追责问责。

时间安排：2021年1月上中旬。

6. 整改落实

各党支部要对自己查摆、满意度测评和考核反馈指出的问题进行认真梳理分析，剖析问题产生的根源，并列出问题清单、责任清单和整改清单，逐项抓好整改落实。

时间安排：2021年年内完成。

四、材料要求

请各党支部书记将述职报告及PPT电子版于12月25日前交办公室。